GESTÄRKT IN DIE ZUKUNFT

LEO WENNMACHER

BERUFLICHER WERDEGANG

1986 – 1988 Fernmeldehandwerker, Rundfunksendestelle Jülich/Baal

1992 – 1993 Projektleitung: Planung, Aufbau und Inbetriebnahme des ersten optischen Anschlussleitungs (OPAL) Netzes in den alten Bundesländern, Aachen

1993 – 1996 Leiter Großkundenservice für die Kreise Aachen, Heinsberg, Mönchengladbach, Viersen, Düren, Euskirchen und Aachen

1996 – 1999 Referent in der Zentrale der Deutschen Telekom für Führungskräfteentwicklung Verfahren und Systeme, Bonn (erster Techniker in diesem Bereich)

· Projektleitung: Managementnachwuchsförderprogramm für den Konzern Deutsche Telekom AG
· Strategische Verantwortung für das Qualifikationskonzept Abtl. Zentrale Aufgaben Personal
· Strategische Betreuung des Personalreferenten-Modells ausgehend von der Personalentwicklung
· Verantwortlich für die Konzeption und Einführung des Mentoren- Programms bei der Deutschen Telekom AG
· Entwicklung und Leitung der Neubesetzung der Führungspositionen unterhalb der GL in den Niederlassungen
· Strategische Leitung des Telekom/Töchter Personalmanagement Forums
· Personalentwicklung im Drei-Generationenschemata, Martin-Luther-Universität, Halle Wittenberg
· Vertretung des Geschäftsbereichsleiters
· Arbeitsgruppen:
  - Aufbauorganisation des Personalmanagements in der Betriebsebene
  - Reorganisation der Abt. HR in den Direktionen
  - Project culture change – customer care
  - Kopplung der Innovationsstrategie – PE – Strategie
  - Aufbau Telekom Business Akademie

1999 – 2001 Referent im Bereich Compliance Management

· Begleitung des Lizenzerwerbs für den US-amerikanischen Markt für den Bereich Ordnungs- und Wettbewerbspolitik
· Aufbau von Vertriebs- und Betreuungsstruktur für alle Vertriebseinheiten

2001 – 2002 Senior Manager bei T-Online, Darmstadt

· Verantwortung für die Personalentwicklung und Personalmarketing bei T-Online
· Verhandlungsführer Betriebsrat
· Durchführung Mitarbeiterbefragung

2002 – 2014 Personalleiter Gangelter Einrichtungen Maria Hilf,
Schloss Dilborn - Die Jugendhilfe,
Alten- und Pflegeheim St. Maria Henn,
Leitung Fach- und Kompetenzteam Personal der DERNBACHER GRUPPE KATAHRINA KASPER,
Mitglied der Betriebsleitung

· Verantwortung für die Personalprozesse
  - Personalgewinnung
  - Personalentwicklung
  - Personalcontrolling
  - Personalverwaltung
  - Personalplanung

· Steuerung und Leitung der Personalabteilung
· Arbeitgebervertreter der Einrichtungen gegenüber der Mitarbeitervertretungen und den Betriebsräten
· Ansprechpartner für arbeitsrechtliche Fragestellungen oder Abstimmung einheitlicher Vorgaben und Informationen zu grundlegenden rechtlichen Entscheidungen
· Ausübung Disziplinarrecht und Hausrecht
· Arbeitgeberbeauftragter für Teilhabe schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben
· Beauftragter der Geschäftsführung für das Qualitätsmanagement und Leiter des Qualitätsmanagements
· Gründung und Zertifizierung eines Fachseminares für Altenpflege
· Gründung und Zertifizierung der Kindertagesstätte KinderReich
· Installationen des Ausbildungsgangs Heil- und Erziehungspflege in Kooperation mit dem Berufskolleg Geilenkirchen

2014 - 2018 Leiter Konzern Personalmanagement der DERNBACHER GRUPPE KATHARINA KASPER
· Einführung eines HR-Lebensphasenmodells für die Dernbacher Gruppe:
- Personalplanung
- Personalgewinnung
- Personalbetreuung und Mitarbeiterbindung
- Personalentwicklung
- Vergütung unter Berücksichtigung der übergeordneten Prozesse:
- Strategiedurchdringung
- Unternehmenskultur und Veränderung
- Arbeitgeberattraktivität und Arbeitgeber Marke
- Qualitätsmanagement

2015 - 2018 beisitzender Richter beim kirchlichen Arbeitsgericht Diözese Aachen

seit 2018 freiberuflicher Coach und Mediator

seit 2020 Verwaltungsleiter Lambertus gGmbH | Lambertus Serive GmbH

QUALIFIKATIONEN

1983 – 1986 Ausbildung zum Fernmeldehandwerker, Düren
1988 – 1992 Studium der Nachrichtentechnik an der Fachhochschule Aachen, Abschluss: Dipl.-Ing.
1997 – 1998 Postgraduiertes Studium Personal- und Organisationsentwicklung, Haus der Technik, Essen
1997 – 1998 Telekom Personal Management Programm der Deutschen Telekom AG
2001 Changemanagement und Wirtschaftmeditation
2003 – 2004 Ausbildung zum Ehe- und Familientrainer
2011 Qualitätsassessor
2014 – 2015 Leadership-Training „Malik General Management Programm"
2018 Datenschutzbeauftragter (BDSG, DSGVO)
2019 berufsbegleitende, interdisziplinäre und systemische Coaching-Ausbildung an der IfAP
2019 Zertifizierter Mediator gemäß ZMediatAusbV und Standards: Bundesverband Mediation e. V. (BM)

Außerdem habe ich unter anderen an Weiterbildungen zum Thema Führungskräfte Training, Vertriebs- und Servicequalifikationen, Personalvertretungsgesetz, Betriebsverfassungsgesetz, Mitarbeiter Vertretungsordnung sowie an Intensiv-Trainings zum Thema Mitarbeitergespräche, Konfliktgespräche und Auswahlverfahren teilgenommen. Für die letzteren Themen war ich auch als Dozent, u. a. an der Berufsakademie Mannheim, tätig. Dort habe ich Vorlesungen gehalten und Bachelorarbeiten betreut.